

Permessi sindacali ma niente riunioni Licenziato rsu

Se il sindacalista chiede il permesso per riunioni alle quali non partecipa, allora l'azienda ha il diritto di licenziarlo. È questa la storica sentenza della Cassazione sul caso di Franco Zacchi, lavoratore oggi 57enne dell'azienda metalmeccanica «Sole» di Oderzo. Il rappresentante della Uil dopo dieci anni di lavoro venne licenziato nel 2014: era stato pedinato durante il permesso, andava al bar e a far la spesa invece che alle riunioni. La svolta nel giugno del 2017, con il reintegro del lavoratore. La vicenda sembrava chiusa, ma la Cassazione ha depositato la sentenza di principio dell'altro giorno: ha definito che l'azienda trevigiana, rappresentata dagli avvocati Luisa Celani e Gaetano Cappucci, aveva ragione. L'uomo perderà di nuovo il lavoro e la corte di Venezia dovrà riformare la sentenza rispettando il principio definito dalla Cassazione. (ma.pi.)

